



## ประกาศโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว

### เรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

.....

ด้วยโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างเหมาบริการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่งจำนวน ๓ คน และค่าจ้างที่ได้รับ ดังนี้

##### ๑.๑ ลูกจ้างเหมาบริการ (พนักงานพัสดุ)

- อัตราค่าจ้างเหมาบริการ ๙,๐๓๐ บาท ต่อเดือน
- จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย๑)
- ไม่จำกัดเพศ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี แต่หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว

ทหารเรียบร้อยแล้ว

- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ทุกสาขาวิชา

##### ๑.๒ ลูกจ้างเหมาบริการ (พนักงานซักฟอก)

- อัตราค่าจ้างเหมาบริการ ๗,๔๗๐ บาท ต่อเดือน
- จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)
- เพศชายเท่านั้น และต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
- อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๔๐ ปี
- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.๖ หรือเทียบเท่า

##### ๑.๓ ลูกจ้างเหมาบริการ (นายช่างเทคนิค)

- อัตราค่าจ้างเหมาบริการ ๙,๐๓๐ บาท ต่อเดือน
- จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)
- เพศชายเท่านั้น และต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี
- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัคร

ตามเอกสารแนบท้ายแต่ละตำแหน่ง

## ๓. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ อาคารผู้ป่วยนอก (หลังใหม่) งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัสดุ ชั้น ๓ โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว ต.ลุมพุก อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๐๔๕-๗๙๑๑๓๓ ต่อ ๒๓๙๙ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

## ๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำประกาศนียบัตรมายื่นพร้อมใบรับสมัครสอบได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๓. สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ว่าด้วยโรค (พ.ศ.๒๕๕๓)

๖. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล สำเนาใบสำคัญการสมรส (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับของทุกหน้าเอกสาร

## ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑. ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครโดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร คือวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันใดจะต้องถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรของสถาบันศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕.๒. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารหลักฐาน คุณวุฒิซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัคร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนั้นมาตั้งแต่นั้น

๖. กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการประเมิน

วันที่/เวลา	กำหนดการ	สถานที่
๓ - ๑๕ ต.ค. ๖๗ วันและเวลาราชการ	รับสมัคร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ส่วนงานพัสดุชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก (หลังใหม่) โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว
๑๖ ต.ค. ๖๗ ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น ๒ และเว็บไซต์โรงพยาบาล
๒๑ ต.ค. ๖๗ เช้า ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สอบข้อเขียน / สัมภาษณ์ แล้วแต่กรณี ๑. ลูกจ้างเหมาบริการ (พนักงานพัสดุ) (สอบข้อเขียน+สัมภาษณ์) ๒. ลูกจ้างเหมาบริการ (พนักงานซักฟอก) (สัมภาษณ์เท่านั้น) ๓. ลูกจ้างเหมาบริการ (นายช่างเทคนิค) (สอบข้อเขียน+สัมภาษณ์)	ณ ห้องประชุมอาคารผู้ป่วยนอก (หลังใหม่) ชั้น ๓ โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว
๒๒ ต.ค. ๖๗	ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าทำงาน	- เว็บไซต์โรงพยาบาล - โทรสอบถาม งานพัสดุ ๐๔๕-๗๙๑๑๓๓ ต่อ ๒๓๘
๓๐ ต.ค. ๖๗	ทำสัญญาจ้าง และส่งเอกสารเพิ่มเติมให้ครบถ้วน	ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไปส่วนงานพัสดุ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก (หลังใหม่) โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว *พร้อมกับชำระค่าหลักประกันสัญญาจ้างทำของ อัตราร้อยละ ๕ ของวงเงินค่าจ้างรวมทั้งปี
๑ พ.ย. ๖๗	เริ่มงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ส่วนงานพัสดุชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก (หลังใหม่) โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว

ผู้สมัครจะต้องมาตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด และจะต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย ไม่สวมเสื้อยืด รองเท้าแตะ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม
๑. ลูกจ้างเหมาบริการ - พนักงานพัสดุ - ข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ ๑๐๐
๒. ลูกจ้างเหมาบริการ - พนักงานซักฟอก - สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
๓. ลูกจ้างเหมาบริการ - นายช่างเทคนิค - ข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ ๑๐๐



**๘.เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๙.การขึ้นบัญชีและการจัดจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก**

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ กรณีที่หากคะแนนในการประเมินเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัครก่อน อยู่ในลำดับที่สูงกว่าโดย โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้วจะจัดจ้างตามลำดับที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้

ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หากมีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

และหากท่านได้รับคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ท่านจะต้องชำระหลักประกันสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างทำของ) ในอัตราร้อยละ ๕ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางธิดารัตน์ จิตรมาส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว

**ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ  
ลูกจ้างเหมาบริการ(พนักงานบริการ) ๑ พนักงานพัสดุ จำนวน ๑ ราย**

**๑. หลักการและเหตุผล**

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว มีความประสงค์ขออนุมัติจ้างเหมาบริการ (พนักงานบริการ ด้านพัสดุ) เนื่องจากโรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว มีภาระงานด้านพัสดุในปริมาณมาก ส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันเวลา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างเหมาบริการ (พนักงานด้านพัสดุ) ทดแทนอัตราเดิมที่ย้ายไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานอื่น จำนวน ๑ อัตรา

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การดำเนินการด้านพัสดุของโรงพยาบาล สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้รวดเร็วทันต่อเวลา

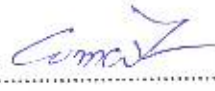
๒. เพื่อเป็นอัตรากำลังที่จะช่วยในงานด้านสนับสนุนเพื่อบริการบุคลากรและหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัคร**

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันที่รับสมัคร)
๓. วุฒิการศึกษา เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับไม่ต่ำกว่า ปวส. ขึ้นไปหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
๔. หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๘. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มาขึ้นด้วย

(ลงชื่อ) .....  ผู้กำหนดขอบเขต  
(นางพรไพบุลย์ พงษ์ไพรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ๔. ขอบเขตของงาน

๑. จัดพิมพ์ร่างหนังสือจัดจ้างเหมาบริการ (พนักงานด้านพัสดุ) ทุกขั้นตอนกระบวนการจัดจ้าง
๒. จัดพิมพ์ร่างหนังสืองานจัดจ้างซ่อมบำรุงทุกขั้นตอนกระบวนการจัดจ้าง
๓. จัดพิมพ์ร่างหนังสืองานจัดจ้างเหมาบริการทำอาหารทุกขั้นตอนกระบวนการจัดจ้าง
๔. จัดพิมพ์ร่างหนังสืองานจัดซื้อวัสดุสำนักงาน, วัสดุงานบ้านงานครัว, วัสดุคอมพิวเตอร์, วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ, วัสดุบริโภค, วัสดุเชื้อเพลิงและล้อเลื่อน และวัสดุก่อสร้าง เป็นต้น
๕. จ่ายวัสดุคงคลังประจำเดือน และดูแลคลังเก็บวัสดุ (ดูแลความสะอาดเรียบร้อยภายในคลัง)
๖. รับพัสดุ (กรณีที่มีของมาส่งจากผู้ขาย) ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการตรวจรับเพื่อทำการตรวจรับพัสดุ)
๗. ตรวจนับวัสดุคงคลังประจำเดือน
๘. รับใบเบิกวัสดุประจำเดือน ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารเบิกวัสดุ
๙. งานด้านสารบรรณของส่วนงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ๕. รายละเอียดการทำงาน


ลักษณะงาน กำหนดเวลาทำงาน ด้านพัสดุ ดังต่อไปนี้

##### ๑. ลักษณะงานและกำหนดเวลาทำงาน

- ๑.๑ เริ่มทำงานปกติตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๐๐ น. ทุกวันทำการ
- ๑.๒ หยุดวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์
- ๑.๓ กรณีที่งานไม่แล้วเสร็จสามารถทำงานล่วงเวลาได้ ในวันทำการปกติ สามารถเริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๑ ถึง ๒๐.๐๐ น. โดยเฉลี่ยไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง ในวันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ สามารถทำงานได้ไม่เกิน ๗ ชั่วโมง

##### ๖. การจ่ายเงิน

ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการประเมินเลื่อนค่าจ้างเหมาบริการ (ลูกจ้างเหมาบริการ) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้มีการเลื่อนอัตราค่าจ้างให้เป็นไปอัตราโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และเพื่อให้อัตราค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวัน มีอัตราที่เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานของคณะกรรมการค่าจ้างกระทรวงแรงงานกำหนด ฉบับวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินค่าจ้างเป็น รายเดือนอัตราเดือนละ ๗,๔๗๐.- บาท โดยปฏิบัติงานในวันทำการและมีเงื่อนไขหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้กำหนดขอบเขต  
(นางพรไพบูลย์ พงษ์ไพรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



๖.๑ ผู้รับจ้างจะรับค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๙,๐๓๐.- บาท ซึ่งเป็นราคาค่าจ้างเหมา รวมทั้งเดือน โดยต้องมาปฏิบัติงานครบทุกวันทำการปกติ หากมาปฏิบัติงานไม่ครบผู้รับจ้างจะถูกหัก โดยคิดจากอัตราค่าจ้างเหมาต่อเดือน หักเฉลี่ยวันทำการในเดือนนั้น และคูณจำนวนวันที่ขาดหรือลา

๖.๒ ในกรณีที่ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาวันทำการปกติและในวันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ จะได้ค่าจ้างงานเพิ่มในอัตราเวลาละ ๔๒๐.- บาท

๖.๓ อัตราค่าจ้างจะเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๖.๔ อัตราค่าจ้างงานเพิ่ม การเบิกจ่ายจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสาธารณสุข ตามที่กล่าวในข้อ ๖.๓ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามกระทรวงสาธารณสุขที่กล่าวข้างต้น

๖.๕ ในกรณีที่ผู้รับจ้าง ลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน หรือลาอื่นใด ผู้รับจ้างจะได้รับเงินค่าจ้างไม่เต็มจำนวนในแต่ละงวด โดยจะถูกหักตามสัดส่วนของวันทำการในแต่ละเดือน นั้น

๖.๖ จ้างจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ ๑ ในงวดที่มีรายรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

#### ๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินเป็นรายเดือน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

#### ๘. วงเงินในการจัดหา

จำนวน ๑ อัตรา เดือนละ ๙,๐๓๐.- บาท/เดือน ระยะเวลาโดยประมาณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

##### ๑. วงเงินโดยประมาณ

๑.๑ อัตราเงินเดือน ๙,๐๓๐.- บาท x ๑๒เดือน เป็นเงิน ๑๐๘,๓๖๐.- บาท

๑.๒ อัตราค่าจ้างงานเพิ่มวันทำการปกติและวันหยุด รายชั่วโมง โดยเฉลี่ยวันทำการ ต่อเดือน ๖๐ ชั่วโมง x ๑๒ เดือน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐.- บาท

๑.๓ อัตราค่าจ้างงานเพิ่มต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

๑๐ วัน x ๑๒เดือน x ๔๒๐.- บาท เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น วงเงินโดยประมาณ ๑๙๔,๗๖๐.- บาท

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้กำหนดขอบเขต

(นางพรไพบุลย์ พงษ์ไพรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ  
ลูกจ้างเหมาบริการ(พนักงานซักฟอก) จำนวน ๑ ราย

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว มีความประสงค์ขออนุมัติจ้างเหมาพนักงานซักฟอก เนื่องจากเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซัก อบ รีดผ้าและวัสดุที่ใช้แทนผ้า ด้วยเครื่องซักผ้าอัตโนมัติหรือมือให้สะอาด ปลอดภัย ตามหลักมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด และช่วยบำรุงรักษาทำความสะอาดเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ต่างๆ ให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งานตลอดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ราย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้วัสดุผ้า และวัสดุที่ใช้แทนผ้าทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ได้รับการทำให้ปราศจากเชื้ออย่างถูกต้องมีมาตรฐาน พร้อมใช้และทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ

๒. เพื่อให้วัสดุผ้า และวัสดุที่ใช้แทนผ้าทางการแพทย์ ได้รับการดูแลรักษาอย่างมีประสิทธิภาพยืดอายุการใช้งานเพื่อประสิทธิผลสูงสุด

๓. เพื่อให้งานปราศจากเชื้อเป็นไปตามมาตรฐานงานซักฟอก มาตรฐานงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

๓. ลักษณะของการจ้างเหมาบริการรายบุคคล

๓.๑. เป็นการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา โดยมีมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจสั่งการควบคุมให้ผู้รับจ้างทำงานนอกเหนือในข้อตกลงจ้างได้ แต่ยังคงมีอำนาจในการตรวจรายงาน และสั่งให้มีการแก้ไขปรับปรุงงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาดบกพร่อง และผู้รับจ้างไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างอื่นๆ ได้

๓.๒. ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับต้องนำส่งเงินสมทบประกันสังคม

๔. คุณสมบัติ

๑. เพศชาย

๒. อายุ : ๒๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔๐ ปี หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓. ระดับการศึกษา : มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) ขึ้นไป

๔. มีสัญชาติไทย

๕. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๖. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๗. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ลงชื่อ) .....  ผู้กำหนดขอบเขต

(นางพรไพบุลย์ พงษ์ไพรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



๘. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๐. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิคุ้มครองหาสารเสพติดในร่างกายได้ทุกวิธีการทางการแพทย์ ตลอดระยะเวลาในสัญญาจ้างเหมาบริการ โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้มีการตรวจค้นที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ หากผู้ว่าจ้างตรวจพบ ผู้ว่าจ้างจะนำเข้าสู่กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาการเลิกจ้างทันที

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. ขอบเขตของงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน

#### ข้อ ๑. รายละเอียดงาน

๑.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานที่แผนกซักฟอกที่โรงพยาบาลกำหนดให้

๑.๒ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๓ มาปฏิบัติงานทุกวันทำการ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และให้หยุดวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

๑.๔ กำหนดอายุของพนักงานตั้งแต่ ๒๐ ถึง ๕๐ ปี (เพศชายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๑.๕ การปฏิบัติงานเวลาปกติ คือ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๘:๐๐-๑๖:๐๐ น.

การปฏิบัติงานนอกเวลา (เวรเช้า) คือ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๖:๐๐-๐๘:๐๐ น.

การปฏิบัติงานวันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ การเข้าปฏิบัติงานเวลา

เช่นเดียวกัน แต่อัตราค่าจ้างแต่อัตราค่าจ้างจะเป็นอัตราค่าจ้างงานเพิ่ม

#### ข้อ ๒ รายละเอียดการทำงาน

๒.๑ เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีจำนวนครบถ้วน เพียงพอและพร้อมใช้งาน เช่น เครื่องซักผ้า-อบผ้า อ่างซักผ้า น้ำยาฆ่าเชื้อ ผงซักฟอก เสื้อคลุมป้องกันการ ติดเชื้อ เป็นต้น

๒.๒ บริการซัก อบ รีดผ้าและวัสดุที่ใช้แทนผ้าของหน่วยงานด้วยเครื่องซักผ้าอัตโนมัติ หรือมือเพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๒.๓ เบิกจ่ายผ้าและวัสดุที่ใช้แทนผ้าตามที่หน่วยงานแจ้งขอเบิก พร้อมสรุปสถิติข้อมูลการให้บริการแต่ละประเภท เพื่อไปบริหารจัดการงานบริการให้มีคุณภาพ

๒.๔ ดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

(ลงชื่อ) .....  ผู้กำหนดขอบเขต

(นางพรไพบุลย์ พงษ์ไพรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒.๕ สรุปสถิติข้อมูลจากการปฏิบัติงานตามประเภทการให้บริการ เพื่อไปพัฒนา  
ระบบงานบริการให้มีคุณภาพ

๒.๖ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิด  
ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๗ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานซัก อบ รีดผ้ากับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

### ๓. การจ่ายเงิน

ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการประเมินเลื่อนค่าจ้างเหมาบริการ (ลูกจ้างเหมาบริการ)  
เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้มีการเลื่อนอัตราค่าจ้างให้เป็นไปอัตราโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง  
ชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕  
และเพื่อให้อัตราค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวัน มีอัตราที่เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานของคณะกรรมการค่าจ้าง  
กระทรวงแรงงานกำหนด ฉบับวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินค่าจ้างเป็น ราย  
เดือนอัตราเดือนละ ๗,๔๗๐.- บาท โดยปฏิบัติงานในวันทำการและมีเงื่อนไขหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ ผู้รับจ้างจะรับค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๗,๔๗๐.- บาท ซึ่งเป็นราคาค่าจ้างเหมา  
รวมทั้งเดือน โดยต้องมาปฏิบัติงานครบทุกวันทำการปกติ หากมาปฏิบัติงานไม่ครบผู้รับจ้างจะถูกหัก โดยคิดจาก  
อัตราค่าจ้างเหมาต่อเดือน หักเฉลี่ยวันทำการในเดือนนั้น และคูณจำนวนวันที่ขาดหรือลา

๓.๒ ในกรณีที่ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาวันทำการปกติและในวันเสาร์-วันอาทิตย์ และ  
วันหยุดนักขัตฤกษ์ จะได้ค่าจ้างงานเพิ่มในอัตราเวลาละ ๓๔๐.- บาท

๓.๓ อัตราค่าจ้างจะเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.๕ ในกรณีที่ผู้รับจ้าง ลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน หรือลาอื่นใด ผู้รับจ้างจะได้รับเงิน  
ค่าจ้างไม่เต็มจำนวนในแต่ละงวด โดยจะถูกหักตามสัดส่วนของวันทำการในแต่ละเดือน นั้น

๓.๖ ผู้รับจ้างจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ ๑ ในงวดที่มีรายรับตั้งแต่  
๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

### ๔. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินเป็นรายเดือน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

### ๕. วงเงินในการจัดหา

จำนวน ๑ อัตรา อัตราละเดือนละ ๗,๔๗๐.- บาท/เดือน ระยะเวลาโดยประมาณ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รวม ๑๒ เดือน

#### ๑. วงเงินโดยประมาณ

๑.๑ อัตราเงินเดือน ๗,๔๗๐.- บาท x ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๘๙,๖๔๐.- บาท

๑.๒ อัตราค่าจ้างงานเพิ่มต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

๑๐ วัน x ๑๒ เดือน x ๓๔๐.- บาท เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น วงเงินโดยประมาณ ๑๓๐,๔๔๐.- บาท

(ลงชื่อ) ..... ผู้กำหนดขอบเขต

(นางพรไพบุลย์ พงษ์ไพรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



**ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ  
ถูกจ้างเหมาบริการ(พนักงานบริการ) นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ ราย**

**๑. หลักการและเหตุผล**

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว มีความประสงค์ขออนุมัติจ้างเหมาบริการ (พนักงานบริการ) นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ ราย เนื่องจากขาดอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานในภาระหน้าที่ในด้านดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ วัสดุ ครุภัณฑ์ ต่างๆ ภายในโรงพยาบาล รวมถึง ระบบการดูแลภูมิทัศน์ อาคารสถานที่โดยรอบโรงพยาบาล จึงมีความจำเป็นต้องจ้างเหมาบริการ (พนักงานบริการ) นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การดำเนินการด้านงานซ่อมบำรุงและงานอาคารสถานที่ สามารถดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ วัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ภายในโรงพยาบาล รวมถึง ระบบการดูแลภูมิทัศน์ อาคารสถานที่โดยรอบโรงพยาบาล ได้รวดเร็วทันต่อเวลา

๒. เพื่อช่วยเป็นอัตรากำลังในการสนับสนุนงานซ่อมบำรุงและงานอาคารสถานที่ต่างๆ

๓. เพื่อให้มีบุคลากรในการดูแลรับผิดชอบดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ วัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ภายในโรงพยาบาล

**๓. ลักษณะของการจ้างเหมาบริการรายบุคคล**

๓.๑. เป็นการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา โดยมีผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นสำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจสั่งการควบคุมให้ผู้รับจ้างทำงาน นอกเหนือในข้อตกลงจ้างได้ แต่ยังคงมีอำนาจในการตรวจตรางาน และสั่งให้มีการแก้ไขปรับปรุงงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาดบกพร่อง และผู้รับจ้างไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างอื่นๆ ได้

๓.๒. ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับต้องนำส่งเงินสมทบประกันสังคม

**๔. คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทยเพศชายเท่านั้น
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี ขึ้นไป
๓. เป็นผู้ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาไม่น้อยกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
๔. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๕. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว
๖. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ลงชื่อ) ..... ผู้กำหนดขอบเขตของงาน

(นายเตี้ยว มาลอย)

นายช่างเทคนิค



๘. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิสุ่มตรวจหาสารเสพติดในร่างกายได้ทุกวิธีการทางการแพทย์ ตลอดระยะเวลาในสัญญาจ้างเหมาบริการ โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้มีการตรวจทันทีที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ หากผู้ว่าจ้างตรวจพบ ผู้ว่าจ้างจะนำเข้าสู่กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาการเลิกจ้างทันที

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๕. ขอบเขตของงาน

### ข้อ ๑. รายละเอียดงาน

๑.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานที่ทางโรงพยาบาลจัดให้

๑.๒ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๓ ให้มาปฏิบัติงาน ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ประจำทุกวันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ และให้หยุดวันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

๑.๔ กำหนดอายุของพนักงานตั้งแต่ ๑๘ ปี ขึ้นไป

๑.๕ ในกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๑๖.๐๐-๒๐.๐๐น. หรือหากเป็นวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ จะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง การขึ้นปฏิบัติงานในเวลาตามข้อนี้จะมีค่าจ้างงานเพิ่ม

## ๖. การจ่ายเงิน

ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการประเมินเลื่อนค่าจ้างเหมาบริการ (ลูกจ้างเหมาบริการ) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้มีการเลื่อนอัตราค่าจ้างให้เป็นไปอัตราโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๒๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และเพื่อให้อัตราค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวัน มีอัตราที่เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานของคณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน กำหนด ฉบับวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินค่าจ้างเป็น รายเดือนอัตราเดือนละ ๗,๔๗๐.- บาท โดยปฏิบัติงานในวันทำการและมีเงื่อนไขหลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ ผู้รับจ้างจะรับค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๙,๐๓๐.- บาท ซึ่งเป็นราคาค่าจ้างเหมารวมทั้งเดือน โดยต้องมาปฏิบัติงานครบทุกวันทำการปกติ หากมาปฏิบัติงานไม่ครบผู้รับจ้างจะถูกหัก โดยคิดจากอัตราค่าจ้างเหมาต่อเดือน หักเฉลี่ยวันทำการในเดือนนั้น และคูณจำนวนวันที่ขาดหรือลา

๖.๒ ในกรณีที่ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาวันทำการปกติและในวันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ จะได้ค่าจ้างงานเพิ่มในอัตราเวรละ ๓๔๐.- บาท

๖.๓ อัตราค่าจ้างจะเบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๖.๔ อัตราค่าจ้างงานเพิ่ม การเบิกจ่ายจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสาธารณสุขตามที่กล่าวในข้อ ๖.๓ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามกระทรวงสาธารณสุขที่กล่าวข้างต้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้กำหนดขอบเขตของงาน

(นายเดี่ยว มาลอย)

นายช่างเทคนิค

๖.๕ ในกรณีที่ผู้รับจ้าง ลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน หรือลาอื่นใด ผู้รับจ้างจะได้รับ  
เงินค่าจ้างไม่เต็มจำนวนในแต่ละงวด โดยจะถูกหักตามสัดส่วนของวันทำการในแต่ละเดือน นั้น

๖.๖ จ้างจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ ๑ ในงวดที่มีรายรับตั้งแต่  
๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

#### ๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

โรงพยาบาลคำเขื่อนแก้ว จะจ่ายเงินเป็นรายเดือน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับ  
เรียบร้อยแล้ว

#### ๗. วงเงินในการจัดหา

จำนวน ๑ อัตรา อัตราละเดือนละ ๙,๐๓๐.- บาท/เดือน ระยะเวลาโดยประมาณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

##### ๑. วงเงินโดยประมาณ

๑.๑ อัตราเงินเดือน ๙,๐๓๐.- บาท x ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๐๘,๓๖๐.- บาท

๑.๒ อัตราค่าจ้างงานเพิ่มวันทำการปกติและวันหยุด รายชั่วโมง โดยเฉลี่ยวันทำการ ต่อเดือน  
๔๐ ชั่วโมง x ๑๒ เดือน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐.- บาท

๑.๓ อัตราค่าจ้างงานเพิ่มต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

๑๐ วัน x ๑๒ เดือน x ๓๔๐.- บาท เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น วงเงินโดยประมาณ ๑๗๓,๑๖๐.- บาท

(ลงชื่อ) ..... ผู้กำหนดขอบเขตของงาน

(นายเตี๋ย มัลลย)

นายช่างเทคนิค