



ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นิติกร

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา จะดำเนินการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

กลุ่มอำนวยการยุติธรรมและนิติการ

- ตำแหน่ง นิติกร (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราค่าจ้าง ๑๑,๖๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๓,๓๒๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

(เอกสารแนบ ๑)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขานิติศาสตร์

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่อาคารบูรณาการ กระทรวงยุติธรรม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา เลขที่ ๓๓๙ หมู่ ๑ ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๕.๒ ค่าสมัครสอบ

ไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ โดยใบรับรองแพทย์ต้องมี ระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันยื่นใบสมัคร พร้อมประทับตรา

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็น โมฆะ สำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบ จะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๔. โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยการปิดประกาศ ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา เลขที่ ๓๓๙ หมู่ ๑ ตำบลบ้านต้า อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ (เอกสารแนบ ๒)

/๙. เกณฑ์การ....

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสอบสูงสุดลงมา ตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๑. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามจำนวนตำแหน่งข้อ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗



(นางสาวระยอง เวียงลอ)

ยุติธรรมจังหวัดพะเยา

ลักษณะงานปฏิบัติ

(แนบท้าย ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๗)

ตำแหน่ง นิติกร (วุฒิปริญญาตรี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประสานงานในการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒. งานให้ความรู้ด้านกฎหมายและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน
๓. งานเสริมสร้างความเป็นธรรมและอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการ สังกัดกระทรวงยุติธรรม
๔. งานนิติกรที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา
๕. งานบริการตามมาตรฐานคลินิกยุติธรรม
๖. งานตามกฎหมาย พ.ร.บ. กองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘
๗. งานตามกฎหมาย พ.ร.บ. ค่าตอบแทนค่าเสียหายและค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลย ในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๕๔
๘. งานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตาม พ.ร.บ. การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๓
๙. งานขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนและงานสิทธิมนุษยชนระดับจังหวัด
๑๐. งานพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนในจังหวัด และกลุ่มจังหวัด
๑๑. การจัดทำคำของบประมาณเชิงบูรณาการในระดับจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด (กพยจ.)
๑๒. สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนศูนย์ราชการสะตอก GECC
๑๓. การดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงาน
๑๔. งานประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๑๕. งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา
๑๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบ
(แนบท้ายประกาศกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง นิติกร

ครั้งที่	รายการประเมิน	วิธีการ	คะแนนเต็ม
๑	<p>สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยทดสอบความรู้ด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๕) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๖) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๗) ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และภารกิจของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๘) พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๙) พระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ.๒๕๔๔ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙)</p> <p>๑๐) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง</p> <p>๑๑) ประมวลกฎหมายอาญา และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</p>	<p>สอบข้อเขียน</p> <p>ปรนัย ๕๐ ข้อ</p> <p>ข้อละ ๒ คะแนน</p>	๑๐๐ คะแนน
๒	<p>ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>โดยพิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน รวมทั้งความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะอารมณ์ อุปนิสัย และจิตบริการที่ดี มีความตั้งใจและพยายามที่จะตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ทศนคติและแรงจูงใจ</p>	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน