



ประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ  
สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ด้วยกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ มีตำแหน่งว่างที่จะจัดจ้าง จำนวน ๒ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๑.๓ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาเริ่มจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ  
การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรฯ ครั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

### ๓. วิธีการรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ภายในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ-นามสกุล ด้านหลังรูปทุกรูป

(๒) สำเนาใบปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ในกรณีหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

(๕) เอกสารผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ซึ่งเป็นผลงานเดิมหรืองานที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมา

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ ดังนี้

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรรฯ ณ ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และทางเว็บไซต์ [www.dmc.go.th](http://www.dmc.go.th) หรือ <http://dmcrtth.dmc.go.th/pd/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรฯ

ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม
การประเมิน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน ผลงานที่เป็นที่ยอมรับ วิสัยทัศน์ ความสามารถอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้สมัคร	๑๐๐

## ๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ผ่านการเลือกสรรได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

## ๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ณ ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ หลังจากที่ผู้มีอำนาจลงนามได้ลงนามในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ เรียบร้อยแล้ว และทางเว็บไซต์ [www.dmcr.go.th](http://www.dmcr.go.th) หรือ <http://dmcrth.dmcr.go.th/pd/> โดยบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

## ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ และต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งกำหนด

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๙.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มายื่นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิ่นสักก์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง  
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ  
แนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

**ตำแหน่ง** ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการสวนพฤกษศาสตร์

**กลุ่มตำแหน่ง** เชี่ยวชาญเฉพาะ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- (๑) ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์)
- (๒) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และ/หรือการบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท และเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก
- (๓) มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และ/หรือการบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน ที่สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ และผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับในวงการด้านการจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และ/หรือการบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ หรือมีผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น ทั้งนี้ ตามที่ส่วนราชการกำหนด

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสวนพฤกษศาสตร์ป่าชายเลน นานาชาติ ร.๙ และการปลูกบำรุง รักษา ฟื้นฟูและดูแลพรรณไม้ป่าชายเลนจากทั่วโลก เพื่อรวบรวม และจัดแสดงพรรณไม้ป่าชายเลนจากพื้นที่ต่าง ๆ ของโลกไว้ในสวนพฤกษศาสตร์ป่าชายเลนนานาชาติ ร.๙
- (๒) ดำเนินการสำรวจและศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพทั้งพันธุ์ไม้ สัตว์ป่า แพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ สัตว์หน้าดินและสัตว์น้ำ รวมถึงลักษณะทางนิเวศ เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์การเจริญเติบโตของไม้ป่าชายเลน สภาพทางอุทกวิทยา และปฐพีวิทยาในสวนป่าชายเลน
- (๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ กำหนดกลยุทธ์ วางแผนการบริหารจัดการพื้นที่ รวมถึงการดำเนินการกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ป่าชายเลน นานาชาติ ร.๙ และพื้นที่สงวนชีวมณฑลระนอง
- (๔) ให้คำปรึกษาหรือให้ความเห็นต่อแผนงาน โครงการ รวมทั้งโครงการศึกษา สำรวจ วิจัย หรือแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน
- (๕) ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารจัดการพื้นที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อต่าง ๆ การอบรม การประชุม และการสัมมนา เป็นต้น
- (๖) ประเมินและวิเคราะห์การกักเก็บคาร์บอนของป่าชายเลนในพื้นที่โครงการ ตลอดจนศึกษา แนวทางการฟื้นฟูและเสริมสร้างระบบนิเวศป่าชายเลนในพื้นที่โครงการอย่างยั่งยืน
- (๗) เสนอความเห็นแก่ผู้บริหารเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และความร่วมมือ (MOU) กับ หน่วยงานหรือภาคเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชน และภาคประชาชน
- (๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ และกลั่นกรองข้อมูลข้อมูลชี้แจงทางวิชาการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ต่อหน่วยงาน องค์กร ตลอดจนสาธารณชนตามที่ได้รับ มอบหมายจากอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

(๙) เป็นผู้แทนของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง/กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือของรัฐบาลในการเข้าร่วมประชุมหรือเจรจาปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับงานด้านพฤกษศาสตร์ป่าชายเลน ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ในด้านนโยบาย แผนงาน ยุทธศาสตร์ รวมทั้งงานวิจัยเกี่ยวกับพฤกษศาสตร์ป่าชายเลน

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

**ค่าตอบแทน** เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

**ระยะเวลาการจ้าง** ไม่เกิน ๑ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง จนถึงสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**อัตราว่าง** จำนวน ๑ อัตรา

**สถานที่ปฏิบัติงาน** สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

**การประเมินความรู้ความสามารถ** วิธีการสอบสัมภาษณ์ (โดยวิธีการพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน ผลงานที่เป็นที่ยอมรับ วิสัยทัศน์ ความสามารถอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้สมัคร)

**ตำแหน่ง** ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง

**กลุ่มตำแหน่ง** เชี่ยวชาญเฉพาะ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- (๑) ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทางทะเล)
- (๒) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านการจัดการคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท และเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก
- (๓) มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งที่สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ และผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับในวงการด้านการจัดการคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ หรือมีผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น ทั้งนี้ ตามที่ส่วนราชการกำหนด

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (๑) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญพิเศษและประสบการณ์สูงมากทางด้านคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น เสนอแนะนโยบาย มาตรการ กำหนดกลยุทธ์ วางแผนการบริหารจัดการคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง เป็นต้น
- (๒) ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง
- (๓) ดำเนินการศึกษา สำรวจ วิจัยให้ข้อเสนอแนะในการรักษาและพัฒนาชายฝั่ง โดยเฉพาะชายหาด ท้องเที่ยว และเกาะท่องเที่ยว เพื่อประเมินสภาวะทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลและชายฝั่ง และคุณภาพสิ่งแวดล้อมของชายหาดและเกาะ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการดูแล ป้องกัน และพัฒนาเพื่อให้เกิดความยั่งยืน
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือ ตลอดจนเสนอแนะรูปแบบ กลไกต่าง ๆ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจในการรักษาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้วยระบบสื่อสารที่ทันสมัย เพื่อครอบคลุมการเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเพื่อเข้าใจสาเหตุที่แท้จริง และสามารถจัดการความรู้เกี่ยวกับมลพิษทะเลและชายฝั่งที่มีประสิทธิภาพ
- (๕) ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์งานด้านการบริหารจัดการคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อต่าง ๆ การอบรม การประชุม และการสัมมนา เป็นต้น
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือ ตลอดจนเสนอแนะรูปแบบ กลไกต่าง ๆ ในการเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจในการรักษาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้วยระบบสื่อสารที่ทันสมัย เพื่อครอบคลุมการเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเพื่อเข้าใจสาเหตุที่แท้จริง และสามารถจัดการความรู้เกี่ยวกับการกำหนดค่ามาตรฐานคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่อธิบดีมอบหมาย

**ค่าตอบแทน** เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

**ระยะเวลาการจ้าง** ไม่เกิน ๑ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง จนถึงสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**อัตราว่าง** จำนวน ๑ อัตรา

**สถานที่ปฏิบัติงาน** กองอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

**การประเมินความรู้ความสามารถ** วิธีการสอบสัมภาษณ์ (โดยวิธีการพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน ผลงานที่เป็นที่ยอมรับ วิสัยทัศน์ ความสามารถอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของผู้สมัคร)

-----





ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว  
(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี)

ใบสมัครสำหรับพนักงานราชการทั่วไป  
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้.....	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail Address.....	สถานที่เกิด	เชื้อชาติ
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....	สถานภาพ	สัญชาติ
วันเดือนปีที่ออกบัตร..... หมดอายุ.....	การรับราชการทหาร	ศาสนา
อาชีพปัจจุบัน.....		
เหตุผลที่(อยาก)ออกจากงาน.....		

๒. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม


๓. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง ๓ ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ ออกจากงาน
จาก	ถึง				

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วง ๓ ปี หลัง (ถ้ามี)


โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นั้น ๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง


๔. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)


๕. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือเพื่อร่วมงาน เป็นต้น)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระดับความสัมพันธ์กับท่าน

๖. ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

ชื่อผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ผลงานชิ้นที่ ๑ และรายละเอียดโดยย่อ		
ผลงานชิ้นที่ ๒ และรายละเอียดโดยย่อ		

๗. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร)

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....