



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑.๑) ตำแหน่งวิศวกร | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒) ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย | จำนวน ๑ อัตรา |

๒) กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๒.๑) ตำแหน่งช่างช่างเทคนิค | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒.๒) ตำแหน่งช่างเจาะบ่อบาดาล | จำนวน ๑ อัตรา |

๓) กลุ่มงานบริการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

- | | |
|--|---------------|
| ๓.๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓.๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓.๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน และอัตราร่างของแต่ละตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๗)

๑.๒ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี โดยครั้งแรกจะจัดจ้างนับตั้งแต่วันที่จ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจจะมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี และมีสิทธิจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีตามเงื่อนไขที่กำหนด รวมทั้งจะได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลา

การได้รับคำตอบแทนระหว่างการลา คำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม สิทธิในการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทั้งนี้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

การจ้างพนักงานราชการ จะยึดตามหลักสมรรถนะและความสัมพันธ์ของผลงาน กล่าวคือ พนักงานราชการจะมีความมั่นคงในงานตราบที่มีผลเป็นที่น่าพอใจ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี (การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีเข้าเป็นพนักงานราชการ บุคคลผู้นั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย)

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ เรื่อง ห้ามพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ และกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีคุณวุฒิที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| ๑) ตำแหน่งวิศวกร | เอกสารหมายเลข ๑ |
| ๒) ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย | เอกสารหมายเลข ๒ |
| ๓) ตำแหน่งช่างเทคนิค | เอกสารหมายเลข ๓ |
| ๔) ตำแหน่งช่างเจาะบ่อบาดาล | เอกสารหมายเลข ๔ |
| ๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ | เอกสารหมายเลข ๕ |
| ๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | เอกสารหมายเลข ๖ |
| ๗) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ | เอกสารหมายเลข ๗ |

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่เว็บไซต์ <https://dgr.thaijobjob.com> เลือกหัวข้อ “พนักงานราชการ” ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) ให้ผู้สมัครสอบ เข้าไปกรอกใบสมัครออนไลน์ที่เว็บไซต์ <https://dgr.thaijobjob.com> เลือกหัวข้อ “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ” หัวข้อย่อย “สมัครสอบ” ให้ถูกต้องครบถ้วน

๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด โดยผู้สมัครสอบต้องอัปโหลดภาพถ่ายสีหน้าตรง ชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (โดยอนุญาตให้ใช้ภาพถ่ายจากโทรศัพท์มือถือได้) และแนบไฟล์เอกสาร ดังนี้

๒.๑) สำเนาหลักฐานการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๒.๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาแนบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มาแนบแทนก่อนก็ได้

๒.๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจนและยังไม่หมดอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (มีเลขที่บ้าน ที่อยู่ และชื่อ - นามสกุล ผู้สมัครสอบ) จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๕) สำเนาเอกสารสำคัญทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ได้แก่ หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) และสมุดประจำตัวทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)

๒.๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อและวันที่กำกับไว้เอกสาร ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครแนบไฟล์เอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตามประกาศรับสมัครฉบับนี้

๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่นหรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง

/ในกรณี...

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ ให้ผู้สมัครสอบ นำแบบฟอร์มการชำระเงินตามข้อ ๓.๑ (๓) ไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบดังกล่าว โดยสามารถชำระเงินได้ ๓ วิธี คือ

๑) การชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร

๒) การชำระเงินผ่านตู้ เอทีเอ็ม (ATM) ของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยให้ผู้สมัครสอบคลิกชำระเงินผ่าน (ATM) พิมพ์คู่มือการชำระเงินผ่าน (ATM) และนำไปทำรายการชำระเงินได้ที่ตู้เอทีเอ็ม (ATM) ของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. ของวันที่ปิดรับชำระเงิน

๓) การชำระเงินทางระบบอินเทอร์เน็ต ผ่าน Internet Payment (KTB Online หรือ net bank) หรือชำระโดยการสแกน QR CODE ผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai Next และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. ของวันที่ปิดรับชำระเงิน

ทั้งนี้ การชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบทั้ง ๓ วิธีดังกล่าว ให้ผู้สมัครสอบเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบวันสุดท้าย คือ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓.๓ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ จำนวน ๓๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๕๐ บาท

๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครสอบ ที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบ สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

๔.๒ ผู้สมัครสอบ จะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

๔.๕ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะตรวจสอบไฟล์เอกสารของผู้สมัครสอบที่แนบมาพร้อมกับระบบสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตามข้อ ๓.๑ ก่อนการประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในแต่ละตำแหน่ง

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครสอบนำมายื่นผ่านระบบสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตามข้อ ๓.๑ ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบรายนั้นจะเป็นผู้มีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเป็นผู้สอบผ่านการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ก็จะไม่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรฯ และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบครั้งนี้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๕.๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในตำแหน่งวิศวกร ตำแหน่งนักวิชาการแผนกภาพถ่าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (สำหรับสอบข้อเขียน) และตำแหน่งช่างเทคนิค (สำหรับสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และทางเว็บไซต์สมัครสอบ <https://dgr.thaijobjob.com> หรือเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.dgr.go.th/hr/th/home> เลือกหัวข้อ “สมัครงาน /อบรม”

๕.๒ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในตำแหน่งช่างเจาะบ่อน้ำบาดาล ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และทางเว็บไซต์สมัครสอบ <https://dgr.thaijobjob.com> หรือเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.dgr.go.th/hr/th/home> เลือกหัวข้อ “สมัครงาน /อบรม”

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๖.๒ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ ของประกาศฉบับนี้ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๗)

๗.๑ ผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๗.๒ ผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากมากไปน้อย กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก

๘. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนรวม ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และเว็บไซต์สมัครสอบ <https://dgr.thaijobjob.com> หรือเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.dgr.go.th/hr/th/home> เลือกหัวข้อ “สมัครงาน /อบรม” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๙.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

๙.๔ กรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมทรัพยากรน้ำบาดาลอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

กรมทรัพยากรน้ำบาดาลจะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ส่วนราชการทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงยุทธ นาควิโรจน์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง วิศวกร
๒. กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง ว่างครั้งแรก จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
๔.๑ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒ (ปฏิบัติงานจังหวัดสุพรรณบุรี)
๔.๒ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑๐ (ปฏิบัติงานจังหวัดอุดรธานี)

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางวิศวกรรมโยธา

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง วิศวกร โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้
ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑) ตรวจสอบแผนผัง แผนปฏิบัติการ โครงสร้าง รายการคำนวณ รูปแบบทางวิศวกรรมต่าง ๆ
ในงานที่รับผิดชอบให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดความมั่นคงแข็งแรง
ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒) ตรวจสอบและรับรองแบบทางวิศวกรรมต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ในพระราชบัญญัติวิศวกร
พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) สำรวจ ออกแบบ วิเคราะห์ คำนวณ ทดสอบและตรวจสอบ ปริมาณน้ำ คุณภาพน้ำ ระบบ
ประปา และแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อปฏิบัติการอนุรักษ์ พื้นฟูแหล่งน้ำในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔) สาธิตและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับงานวิศวกรรม และการจัดการสิ่งแวดล้อม
โดยประยุกต์เทคโนโลยีที่เหมาะสมจากภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีสากล เพื่อเพิ่มศักยภาพของท้องถิ่นและ
การมีส่วนร่วมในงานวิศวกรรม และการจัดการกับสิ่งแวดล้อม

๕) คำนวณ ออกแบบ วิเคราะห์ ระบบท่อ ระบบสูบน้ำบาดาล ระบบประปาบาดาล และ
ระบบน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร รวมทั้งควบคุมการก่อสร้าง

๖) ปฏิบัติงาน กำกับดูแลการซ่อมบำรุงรักษา ผลิตและสอบเทียบ เครื่องมือและอุปกรณ์
วิทยาศาสตร์ ระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสารและเครื่องจักรกล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ออกแบบ และกำหนดรูปแบบรายการ เครื่องมือ และ
อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ ระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร และเครื่องจักรกล เพื่อการผลิตและการพัฒนาและปรับปรุง
ประสิทธิภาพการทำงาน

/๖.๒ ด้านการ...

๖.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖.๓ ด้านการประสานงาน

๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ด้านการบริการ

๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจง เกี่ยวกับงานวิศวกรรมต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ประกอบการ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

๑) ความรู้พื้นฐานทางวิศวกรรม

๒) ความรู้เกี่ยวกับอุทกวิทยาและกลศาสตร์ของไหล

๓) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและการควบคุมงานก่อสร้าง

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ : บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งวิศวกร ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๑ บัญชี คือ **บัญชีตำแหน่งวิศวกร** โดยใช้เป็นบัญชีกลาง สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งวิศวกร ทุกหน่วยงาน ภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย
๒. กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง ว่างครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ
ทางภูมิศาสตร์ หรือ ทางภูมิศาสตร์กายภาพ

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ
ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแผนที่
ภาพถ่าย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

- ๑) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ ภาพถ่ายดาวเทียม และข้อมูลเชิงพื้นที่
อื่น ๆ เพื่อจัดหาหรือเพื่อเตรียมการคัดเลือกบริเวณที่จะทำแผนที่และหรือระบบภูมิสารสนเทศ
- ๒) สำรวจและวางโครงข่ายสามเหลี่ยมทางอากาศ กำหนดจุดบังคับภาพ รั้ววัดและคำนวณ
ปรับแก้ค่าพิกัด และบันทึกข้อมูลผลการรังวัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนที่ต่าง ๆ
- ๓) จัดสร้างระวางขยายภาพถ่ายและระวางแผนที่ภาพถ่าย เพื่อให้บริหารแก่หน่วยงาน
ราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป
- ๔) อ่าน แปลและตีความภาพถ่ายทางอากาศ และวิเคราะห์ภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อตรวจสอบ
การใช้ประโยชน์ที่ดิน
- ๕) นำเข้า ตรวจสอบ แก้ไข รักษาและคั่นคืนข้อมูลเชิงพื้นที่ เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูล
ภูมิสารสนเทศ
- ๖) ประมวลผลข้อมูลเชิงพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผู้ใช้งาน
- ๗) ดูแล จัดเก็บ บริการ แผนที่ ภาพถ่าย และหรือข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อให้บริการ
แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไปนำไปใช้ประโยชน์
- ๘) สรุปรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพ

๖.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ
โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖.๓ ด้านการประสานงาน

๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ด้านการบริการ

๑) ตรวจสอบและเตรียมระวางแผนที่และหรือข้อมูลภูมิสารสนเทศ เพื่อทำการจัดส่งให้หน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และให้บริการประชาชน

๒) ชี้แจงและตอบปัญหา เกี่ยวกับข้อมูลด้านแผนที่และหรือภูมิสารสนเทศ เพื่อให้มีความเข้าใจแก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๓) ให้บริการแผนที่ และหรือข้อมูลภูมิสารสนเทศ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลด้านน้ำบาดาล

๒) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานงานแผนที่และภูมิสารสนเทศ

๓) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศ การใช้งานและเทคนิคงานภูมิสารสนเทศในงานน้ำบาดาล

๔) ความรู้เกี่ยวกับ GIS Online, Data, Big data, Metadata, Cloud computing และ การใช้งานภูมิสารสนเทศในเทคโนโลยีปัจจุบัน

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ : บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้อจะมีทั้งหมด ๑ บัญชี คือ บัญชีตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย โดยใช้เป็นบัญชีกลาง สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ทุกหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำบาดาล



รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
๒. กลุ่มงาน กลุ่มงานเทคนิค
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง
ว่างครั้งแรก จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
๔.๑ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาล
๔.๒ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (ปฏิบัติงานจังหวัดสระบุรี)

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๕.๑ สาขาวิชาโยธา
๕.๒ สาขาวิชาการก่อสร้าง
๕.๓ สาขาวิชาสำรวจ
๕.๔ สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง
๕.๕ สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์
๕.๖ สาขาวิชาเครื่องกล
๕.๗ สาขาวิชาเทคนิคการผลิต
๕.๘ สาขาวิชาเทคนิคโลหะ
๕.๙ สาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกล
๕.๑๐ สาขาวิชาช่างกลการเกษตร
๕.๑๑ สาขาวิชาช่างเทคนิคอุตสาหกรรม

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นายช่างเทคนิค โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

- ๑) ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน
๒) ซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง เขียนหรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการทดลองใช้เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชา และมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

๖.๒ ด้านการบริการ

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) ติดต่oprสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ดังนี้

- (๑) ความรู้ด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- (๒) ความรู้ด้านเครื่องกล
- (๓) ความรู้ด้านโยธา การก่อสร้าง และสำรวจ

๒) สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยการทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์ และการบำรุงรักษาซ่อมแซมและปรับปรุงเครื่องจักรในส่วนงานระบบควบคุมและเครื่องมือวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ: บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งนายช่างเทคนิค ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๒ บัญชี ดังนี้

๑. บัญชีตำแหน่งนายช่างเทคนิค (ส่วนกลาง) โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งนายช่างเทคนิค เฉพาะหน่วยงานในส่วนกลาง

๒. บัญชีตำแหน่งนายช่างเทคนิค (สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)) โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งนายช่างเทคนิค เฉพาะของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)



รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง ช่างเจาะบ่อบาดาล
๒. กลุ่มงาน กลุ่มงานเทคนิค
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท และได้รับค่าครองชีพ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
(รวม ๑๓,๒๘๐ บาท)
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง ว่างครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (ปฏิบัติงานจังหวัดสระบุรี)

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๕.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือ

๕.๒ ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติเกี่ยวกับการขุด เจาะ เป่าล้าง บำรุงรักษาบ่อน้ำบาดาล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากบุคคลหรือนิติบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับหนังสือรับรองช่างเจาะน้ำบาดาลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่ยังไม่หมดอายุ หรือ

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาน้ำบาดาล หรือ

(๓) ผู้ประกอบการหรือนิติบุคคลที่มีอาชีพเกี่ยวกับการเจาะบ่อบาดาล

ทั้งนี้ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน เป็นไปตามที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด (แนบท้ายเอกสารหมายเลข ๔)

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ช่างเจาะบ่อบาดาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเจาะบ่อบาดาล ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

ดำเนินการเจาะบ่อน้ำบาดาล ควบคุมเครื่องเจาะ แก้ไขปัญหาในการเจาะ ซ่อมแซม ัดแปลงอุปกรณ์การเจาะ Fishing อุปกรณ์ต่าง ๆ ติดตั้งเครื่องสูบน้ำ รวมทั้งบำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในการเจาะ

๖.๒ ด้านการบริการ

๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒) ให้คำแนะนำและบริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

ความรู้เกี่ยวกับการเจาะบ่อน้ำบาดาล ควบคุมเครื่องเจาะ แก้ไขปัญหาในการเจาะ ซ่อมแซม ดัดแปลงอุปกรณ์การเจาะ Fishing อุปกรณ์ต่าง ๆ ติดตั้งเครื่องสูบน้ำ รวมทั้งบำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในการเจาะ

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ : บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งช่างเจาะบ่อน้ำบาดาล ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๑ บัญชี คือ บัญชีตำแหน่งช่างเจาะบ่อน้ำบาดาล (สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)) โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการ ในตำแหน่งช่างเจาะบ่อน้ำบาดาล เฉพาะของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๓ (สระบุรี)



หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน
(สำหรับใช้สมัครตำแหน่งช่างเจาะบ่อบาดาล)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด
(หน่วยงาน/บริษัท).....ซึ่งเป็นบุคคลหรือนิติบุคคล
ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ได้รับหนังสือรับรองช่างเจาะน้ำบาดาลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลที่ยังไม่หมดอายุ หรือ
- (๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาน้ำบาดาล หรือ
- (๓) ผู้ประกอบการหรือนิติบุคคลที่มีอาชีพเกี่ยวกับการเจาะบ่อบาดาล

ขอรับรองว่า.....เป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับชุด เจาะ เป่าล้าง บำรุงรักษาบ่อบาดาล ตั้งแต่วันที่.....เดือน
.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระยะเวลารวมทั้งสิ้น
.....ปี.....เดือน.....วัน

ลงชื่อ.....

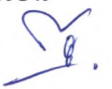
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. บุคคลหรือนิติบุคคลที่รับรองการปฏิบัติงานของผู้สมัคร หากมีการตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่ามีการ
รับรองการปฏิบัติงานเป็นเท็จ ผู้ที่รับรองจะถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย หรือดำเนินการทางคดีอาญา แล้วแต่กรณีและ
หากเกิดความเสียหายต่อทางราชการจะต้องชดใช้ความเสียหายทางแพ่ง สำหรับผู้สมัครให้ถือว่าการรับสมัครและ
การได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๒. ผู้รับรองต้องแนบสำเนาเอกสารหรือหลักฐานประกอบหนังสือรับรองการปฏิบัติงานฉบับนี้ ว่าเป็น
บุคคลหรือนิติบุคคลตามที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด จำนวน ๑ ชุด



๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ: บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๑ บัญชี คือ **บัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนกลาง)** โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เฉพาะหน่วยงานในส่วนกลาง



รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒. กลุ่มงาน กลุ่มบริการ
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง ว่างครั้งแรก จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
๔.๑ สำนักบริหารกลาง
๔.๒ สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ปฏิบัติงานจังหวัดตรัง)
๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ดังต่อไปนี้
๕.๑ สาขาวิชาการบัญชี
๕.๒ สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

- ๑) จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๒) รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ๓) ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน
- ๔) ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๒) ด้านการบริการ

- ๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้สนใจ
- ๒) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานการเงินและบัญชี และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

๑) หลักการบัญชีเบื้องต้น

๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ: บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๒ บัญชี ดังนี้

๑. บัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ส่วนกลาง) โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เฉพาะหน่วยงานในส่วนกลาง

๒. บัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)) โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เฉพาะของสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๖ (ตรัง)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ลงวันที่ ๒๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๒. กลุ่มงาน กลุ่มงานบริการ
๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท
๔. จำนวนตำแหน่งว่าง ว่างครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
สำนักบริหารกลาง

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในทุกสาขาวิชา

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานพัสดุ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปฏิบัติการ

- ๑) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัสดุในการจัดหา จัดซื้อ ว่างจ้าง การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีพร้อมต่อการใช้งาน
- ๒) ทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน
- ๓) ร่างและตรวจข้อสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกย่อเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินงาน
- ๔) รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน
- ๕) ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ เพื่อร่วมพัฒนาให้ระเบียบการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๖) ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖.๒ ด้านการบริการ

- ๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง
- ๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการหรือขอความช่วยเหลือในด้านที่ตนรับผิดชอบ



๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบ ต้องได้รับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการทดสอบ ดังนี้

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องเข้ารับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน โดยหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป และหากผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ จึงจะมีรายชื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้อ ๗ ต่อไป

หมายเหตุ : บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุที่จะเปิดรับสมัครในครั้งนี้ จะมีทั้งหมด ๑ บัญชี คือ **บัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ส่วนกลาง)** โดยใช้สำหรับจัดจ้างพนักงานราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เฉพาะหน่วยงานในส่วนกลาง

